

- 5510 sayılı Kanun
- 4447 sayılı Kanun
- 4857 sayılı Kanun
- 5225 sayılı Kanun
- 5746 sayılı Kanun

Sigorta Primi Teşvikleri



- 5510 sayılı Kanununun 81. maddesi

4/b Beş Puanlık İndirim



- 2016/ Aralık, 2017/Ocak ve Şubat ayı primlerinin ertelenmesi
- 5510 sayılı Kanununun geçici 68. maddesi
- 4447 sayılı Kanununun Geçici 17. Maddesi

Üç Aylık Prim Borcu Erteleme, Asgari Ücret Desteği ve İşveren Desteği



- Çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde toplam ondan az sigortalı çalıştırılması halinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin bir kısmının kısa vadeli sigorta kollarından karşılanması

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi







- Sosyal yardım alanların istihdamına ilişkin teşvik
- Sosyal hizmet alanların istihdamına ilişkin teşvik
- İşsizlik sigortası primi teşviki

Devam Eden Çalışmalar









5510 sayılı Kanun



-  1- Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesinden 5 puanlık indirim
-  2- Yurtdışına götürülen/gönderilen sigortalılar için uygulanacak 5 puan indirim
-  3- İlave 6 puanlık indirim
-  4- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar uyarınca uygulanan teşvik

Diğer Kanunlar



-  5- Genç ve kadın istihdamı ile mesleki belgesi olan sigortalıların istihdamı halinde uygulanan teşvik
-  6- İşbaşı eğitim programını bitirenlerin istihdamı halinde sağlanan teşvik
-  7- Engelli sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşvik
-  8-Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik
-  9- İşsizlik ödeneği alan sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşvik
-  10-Kültür yatırım ve girişimlerini teşvik

YASAL DAYANAK

- ❖ 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının **(ı) bendi**
- ❖ 2008/93, 2009/139 ve 2011-45 sayılı Genelgeler

BAŞLAMA TARİHİ :1/10/2008

FİNANSMANI :Hazine

İşveren hissesi üzerinden 5 puan

ÖRNEK:

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet tutarı prime esas kazanç üzerinden hesaplanarak Hazinece karşılanır.

Prime esas kazanç tutarı : 2.000,00 TL

Ödenmesi gereken;

Sigorta primi sigortalı hissesi (%14) : 280,00 TL

Sigorta primi işveren hissesi (%20,5) : 410,00 TL

Sigorta primi sigortalı + işveren hissesi toplamı : 690,00 TL

Hazinece karşılanacak tutar (%5) : **100,00 TL**

$2000,00 \times 5\% = 100,00$

Teşvik uygulaması sonrasında

işverenin ödemesi gereken toplam tutar : 590,00 TL

KAPSAMDA OLANLAR

4/1-a kapsamındaki sigortalı çalıştıran özel sektör işverenleri teşvikten faydalanabilmektedir.

Vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları ile okul-aile birlikleri 9/12/2016 tarihinden itibaren beş puanlık indirimden yararlanabilir.

KAPSAM DIŞI OLANLAR

- ❖ Resmi sektör işyerlerinde (1/3/2011 tarihinden önce kamu idareleri, 1/3/2011 tarihinden sonra 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamındakiler),
- ❖ 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki alım ve yapım işlerinde,
- ❖ 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işleri işyerlerinde,
- ❖ Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde,
çalıştırılan sigortalılardan dolayı ,
- ❖ Yurtdışında çalışanlar ve sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan dolayı,
teşvikten yararlanılamaz.

YARARLANMA ŞARTLARI

- ❖ Aylık prim ve hizmet belgesinin **yasal süresi içinde** Kuruma verilmesi,
- ❖ İşverence ödenmesi gereken primlerin **yasal süresi içinde** ödenmesi,
- ❖ Kuruma sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve gecikme cezası **borcu bulunmaması** ya da taksitlendirilmiş olması ve bozma koşuluna girilmemiş olması,
- ❖ **Kayıt dışı** sigortalı çalıştırılmaması ya da **sahte sigortalı** bildiriminde bulunulmaması, gerekmektedir.

DİĞER TEŞVİKLERLE BİRLİKTE UYGULAMA

01.03.2011 Öncesi:

Diğer teşvik kanunlarına istinaden işveren hissesi sigorta prim teşviki uygulamasından yararlanmakta olan işverenlerin, teşvik kapsamına giren sigortalılarından dolayı aynı dönem için ve mükerrer olarak beş puanlık prim indiriminden yararlanmaları **mümkün bulunmamaktadır.**

01.03.2011 Sonrası:

5084 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi ve 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinde öngörülen sigorta prim destekleri hariç diğer teşvik Kanunları kapsamına giren bir sigortalı için, işyerinin; yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması halinde, **öncelikle beş puanlık prim desteğinden, ardından diğer kanunda öngörülen destekten yararlanılabilecektir.**

5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıda yer alan (j) bendi eklenmiştir. **(4-b Bağ-Kur Teşviki)**

*“j) (Ek: 20/8/2016-6745/62 md.) İsteğe bağlı sigortalılar hariç bu Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sigortalıların bu prim indiriminden yararlanabilmeleri için primlerin Hazinece karşılanmayan kısmının **yasal süresi** içinde ödenmesi, Kuruma **kendi sigortalılıklarından kaynaklanan** prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı **borcunun bulunmaması** şarttır. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını taksitlendiren veya yapılandıran sigortalılar bu taksitlendirme veya yapılandırma işlemleri devam ettiği sürece bu bent hükmünden yararlandırılır. Borçlanma ve ihya kapsamındaki primlerden dolayı bu indirimden yararlanılmaz. Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz .”*

* Bu hüküm **1/10/2016** tarihinde yürürlüğe girmiştir.

- ✓ Primlerin Hazinece karşılanmayan kısmının yasal süresi içinde ödenmesi gerekir.
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması gerekir.
- ✓ Taksitlendirilen ve yapılandırılan borçlar yararlanmaya engel olmayacak.
- ✓ Borçlanma ve ihya kapsamında ödenen primlerden dolayı bu indirimden yararlanılmaz.
- ✓ Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi, uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.
- ✓ Teşvik tutarları Hazinece karşılanacaktır.

- ✓ İsteğe bağlı sigortalılar hariç 5510/4b-1,2,3 (Bağ-Kur) sigortalılarına, %34,5 olan prim oranına %5 indirim uygulanması halinde bu oran %29,5 olacak, aylık 613,24₺ yerine 524,36₺ ödenecektir. Bu şekilde 88,88₺ tutarında prim yükü azaltılmış olacaktır. Bu kapsamda yıllık 1066,6 ₺ kazanç sağlanacaktır.
- ✓ 5510/4b-4 (Tarım Bağ-Kur) sigortalılarına, %34,5 olan prim oranına %5 indirim uygulanması halinde bu oran %29,5 olacak, aylık 490,6₺ yerine 419,5₺ ödenecektir. Bu şekilde 71,10₺ tutarında prim yükü azaltılmış olacaktır. Bu kapsamda yıllık 853,2 ₺ kazanç sağlanacaktır. 4b-4 (Tarım Bağ-Kur) sigortalıları 2017 yılı için 24 gün üzerinden prim ödediklerinden 5 puanlık indirimle beraber toplam indirim aylık 193,74₺ yıllık ise 2324,9₺ tutarında olacaktır.

4/b'li (Bağkurlu) Sayısı

Zorunlu (4/1-b-1,2,3)	1.955.706
Tarım (4/1-b-4)	724.786
Muhtar (4/1-b)	13.921
İsteğe Bağlı (Md.50)	88.315
Toplam	2.782.728 (bunlardan 2.694.413 sigortalı teşvik kapsamındadır.)

YASAL DAYANAK

❖ 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının **(i) bendi**

❖ 2013-30 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ : 1/6/2013

FİNANSMANI : Hazine

İşveren hissesi üzerinden 5 puan

ÖRNEK:

(C) Limited Şirketi tarafından Ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış olan Irak'a çalıştırmak üzere götürülen 1 işçinin 2017/Ocak ayına ilişkin prime esas kazanç tutarının 3.000,00 TL olduğu varsayıldığında;

$3.000,00 \times 5/100 = 150,00$ TL Hazinece karşılanacak tutar

$3.000,00 \times 2,5/100 = 75,00$ TL İşveren tarafından ödenecek GSS primi

$3.000,00 \times 2/100 = 60,00$ TL İşveren tarafından ödenecek KVSK primi

$3.000,00 \times 5/100 = 150,00$ TL İşveren tarafından ödenecek GSS sigortalı payı

İşveren 435,00 TL yerine 285,00 TL ödeyecektir.

5/g Bunlar için sadece Kısa vade ve GSS Primi

- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin 06486 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenerek **yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,**
- ❖ Sigorta primi tutarlarının Hazinece karşılanmayan kısmının **yasal süresi içinde ödenmiş** olması,
- ❖ Kuruma sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması ya da bu borçların çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya 6183 sayılı Kanununun 48 inci maddesine istinaden **tecil ve taksitlendirilmiş** olması,
- ❖ Çalıştırdığı kişileri **sigortalı olarak bildirmediğine** veya bildirilen sigortalıları **fiilen çalıştırmadığına** yönelik tespit olmaması,

gerekmektedir.

KAPSAMDA OLANLAR

Özel sektör işyeri işverenlerince;

- ❖ 5510 sayılı Kanunun **5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi** kapsamında sosyal güvenlik **sözleşmesi imzalanmamış** ülkelere götürülen Türk işçilerinden,
- ❖ **Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış** ülkeler ile sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelere 5510 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi kapsamında **geçici görevle** gönderilen sigortalıların Türkiye'deki sigortalılık statüsüne göre ödenecek sigorta primlerinde sigorta kolları bakımından genel sağlık sigortası primlerinin bulunması halinde, bahse konu işçilerden,
- ❖ **Almanya ile yapılan "İstisna Akdi"** sözleşmesi çerçevesinde Almanya'ya çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinden,
dolayı, genel sağlık sigortası primlerinde beş puanlık prim indiriminden yararlanılacaktır.

KAPSAM DIŞI OLANLAR

- ❖ **Resmi sektör işyerlerinde** (5335 sayılı Kanun 30. madde ikinci fıkra kapsamındaki işyerleri),
- ❖ **2886 sayılı Devlet İhale Kanunu** ile **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu** kapsamındaki alım ve yapım işlerinde, **4734 sayılı Kanundan istisna** olan alım ve yapım işlerinde,
çalıştırılan sigortalılardan dolayı,
- ❖ Türkiye - Libya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi ve İdari Anlaşması gereğince Libya'da Türk müteahhitleri yanında çalışan Türk işçileri hakkında genel sağlık sigortası primi hariç diğer sigorta kolları uygulandığından, **Libya'ya çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinden** dolayı,
genel sağlık sigortası primlerinde 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.

KAPSAM DIŞI OLANLAR

- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan,
- Libya'da çalışanlardan,
- 3308 sayılı Kanunda belirtilen aday ıracak, ıracak ve iŐletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden,
- Meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerden,
- 4046 sayılı Kanununun 21 inci maddesi kapsamında iŐ kaybı tazminatı alanlardan,
- Harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alanlardan, dolayđ, genel sağlık sigortası primlerinde beş puanlık indiriminden yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Muğla Bu Teşvik Kapsamında Değildir

YASAL DAYANAK

- ❖ 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin ikinci fıkrası
- ❖ 2013-30 ve 2016-8 sayılı Genelgeler,
- ❖ 30/5/2013 tarihli ve 2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı

BAŞLAMA TARİHİ

: 1/1/2013

FİNANSMANI

: Hazine

ÖRNEK:

A gerçek kişi işverenince çalıştırılan 1 sigortalının 2017/Ocak ayına ilişkin prime esas kazanç tutarının 2.000,00TL olduğu varsayıldığında,

$2.000,00 \times 5/100 = 100,00$ TL MYÖ Beş puanlık indirim tutarı

$1.777,50 \times 6/100 = 106,65$ TL Altı puanlık İndirim

Toplam $100,00 + 106,65 = 206,65$ TL Hazinece karşılanacaktır.

SPEK taban üzerinden 6 puan

İşverence ödenmesi gereken tutar ise;

$2.000,00 \times 34,5/100 = 690,00$ TL,

$690,00$ TL – $206,65$ TL = $483,35$ TL olacaktır.

KAPSAMDA OLANLAR

30/5/2013 tarihli ve 2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (I), (II) ve (III) sayılı listelerde yer alan **51 il ile Bozcaada ve Gökçeada** ilçelerinde faaliyet gösteren ve 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde öngörülen **beş puanlık indirimden** yararlanmakta olan özel sektör işyeri işverenleri teşvik kapsamındadır.

KAPSAM DIŞI OLANLAR

- ❖ **Resmi sektör** işyerlerinde (5335 sayılı Kanun 30. madde ikinci fıkra kapsamındaki işyerleri),
- ❖ **2886 sayılı Devlet İhale Kanunu** ile **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu** kapsamındaki alım ve yapım işlerinde, **4734 sayılı Kanundan istisna** olan alım ve yapım işleri işyerlerinde, **Uluslararası anlaşma** hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde,
çalıştırılan sigortalılardan dolayı teşvikten yararlanılamaz.

- ❖ İşyerinin, Bakanlar Kurulunca belirlenen il ve ilçelerde faaliyet göstermesi,
- ❖ İşyerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primlerinde 5 puanlık indirimden yararlanma şartlarına sahip olması,
- ❖ İşverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması, ya da bu borçların tecil ve taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ❖ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi,
- ❖ İşverence ödenmesi gereken primlerin yasal süre içerisinde ödenmiş olması,
- ❖ Kayıt dışı sigortalı çalıştıran işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

***2016/Mart ayından itibaren 10 sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.**

(I) SAYILI LİSTE (4 yıl)	(II) SAYILI LİSTE (5 yıl)	(III) SAYILI LİSTE (6 yıl)
Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Amasya	Aksaray	Ardahan
Artvin	Bayburt	Batman
Bartın	Çankırı	Bingöl
Çorum	Erzurum	Bitlis
Düzce	Giresun	Diyarbakır
Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
Hatay	Kilis	Kars
Karaman	Niğde	Mardin
Kastamonu	Ordu	Muş
Kırıkkale	Osmaniye	Siirt
Kırşehir	Sinop	Şanlıurfa
Kütahya	Tokat	Şırnak
Malatya	Tunceli	Van
Nevşehir	Yozgat	Bozcaada-Gökçeada ilçeleri
Rize		
Sivas		
Trabzon		
Uşak		

NOT: 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesinde öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlandığı süreler içinde 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen ilave 6 puanlık sigorta prim indiriminden yararlanamamaktadır.

YASAL DAYANAK

- ❖ 5510 sayılı Kanunun **Ek 2 nci Maddesi**
- ❖ 14/7/2009 tarihli, 2009/15199 sayılı ve 15/6/2012 tarihli, 2012/3305 sayılı Bakanlar Kurulu Kararları
- ❖ 2009/1 ve 2012/1 sayılı Tebliğler
- ❖ 2011-54, 2012-30 ve 2012/37 sayılı Genelgeler

BAŞLAMA TARİHİ :1/6/2011

FİNANSMANI :Hazine Müsteşarlığı/Ekonomi Bakanlığı

ÖRNEK:

(D) Limited Şirketince, 2017/Ocak ayına ilişkin 16322 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı 1 sigortalı için prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 1.777,50 TL olduğu varsayıldığında,

- $1.777,50 * 5 / 100 = 88,88$ TL Beş puanlık indirim Hazinece karşılanacak tutar
- $20,5 - 5 = 15,5$ Beş puanlık kısım düşüldükten sonra kalan işveren hissesi
- $1.777,50 * 15,5 / 100 = 275,51$ TL Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak tutar olacaktır.
- **Kalan İşveren hissesinin tamamı**
- Bu durumda işveren tarafından ödenecek olan tutar;
- $1.777,50 * 34,5 / 100 = 613,24$ TL değil,
- $613,24 - (88,88 + 275,51) = 248,85$ TL olacaktır.

KAPSAMDA OLANLAR

- ❖ **Büyük ölçekli** yatırımlar, **stratejik** yatırımlar ve **bölgesel** teşvik uygulamaları kapsamında **teşvik belgesi düzenlenerek tamamlama vizesi yapılmış işyerleri**,
- ❖ Gemi inşa yatırımları, teşvik kapsamındadır.

KAPSAM DIŞI OLANLAR

- 15/6/2012 tarihi itibarıyla;
- ❖ 21/4/2005 tarihli ve **5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası** kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri,
- ❖ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar, hakkında teşvik hükümleri uygulanmaz.

- ❖ Ekonomi Bakanlığınca düzenlenen **teşvik belgesinin** alınmış olması,
- ❖ Teşvik belgesinin **tamamlama vizesinin yapılmış** olması (gemi yatırımları hariç),
- ❖ İşverenin **Türkiye genelinde** yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası **borcunun bulunmaması**,
- ❖ 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 22/A maddesi uyarınca Maliye Bakanlığı tahsilat dairelerine müracaat tarihinden önceki **15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcunun bulunmaması**,
- ❖ **e-Borcu Yoktur** aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin (25510,16322,26322) **yasal süresi içinde** Kuruma verilmesi,
- ❖ Tahakkuk eden sigorta primlerinin **yasal süresi içinde** ödenmesi,
- ❖ **Kayıt dışı sigortalı** çalıştırıldığı veya **sahte sigortalı** bildiriminde bulunulduğu yönünde bir tespitin bulunmaması, gerekmektedir.

1. Bölge	2. Bölge	3. Bölge	4. Bölge	5. Bölge	6. Bölge
Ankara	Adana	Balıkesir	Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Antalya	Aydın	Bilecik	Amasya	Aksaray	Ardahan
Bursa	Bolu	Burdur	Artvin	Bayburt	Batman
Eskişehir	Çanakkale (Bozcaada ve Gökçeada İlçeleri Hariç)	Gaziantep	Bartın	Çankırı	Bingöl
İstanbul	Denizli	Karabük	Çorum	Erzurum	Bitlis
İzmir	Edirne	Karaman	Düzce	Giresun	Diyarbakır
Kocaeli	Isparta	Manisa	Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Muğla	Kayseri	Mersin	Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
	Kırklareli	Samsun	Hatay	Kilis	Kars
	Konya	Trabzon	Kastamonu	Niğde	Mardin
	Sakarya	Uşak	Kırıkkale	Ordu	Muş
	Tekirdağ	Zonguldak	Kırşehir	Osmaniye	Siirt
	Yalova		Kütahya	Sinop	Şanlıurfa
			Malatya	Tokat	Şırnak
			Nevşehir	Tunceli	Van
			Rize	Yozgat	Bozcaada ve Gökçeada İlçeleri
			Sivas		

2012/1 sayılı Tebliğ ile yapılan düzenleme neticesinde bölgelere göre teşvikten yararlanılacak olan azami süreler (gemi yatırımları hariç olmak üzere) aşağıda belirtildiği gibi yeniden düzenlenmiştir.

Büyük ölçekli yatırımlar ile bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında desteklenen yatırımlarda		Stratejik yatırımlarda	
Bölgeler	Uygulama Süresi		
1	2 yıl	1. Bölge	7 yıl
2	3 yıl	2. Bölge	7 yıl
3	5 yıl	3. Bölge	7 yıl
4	6 yıl	4. Bölge	7 yıl
5	7 yıl	5. bölge	7 yıl
6	10 yıl	6. bölge	10 yıl

TEŞVİK KAPSAMINDA SAĞLANAN DESTEK

Kapsama giren sigortalıların prime tabi tutulacak kazançlarının, 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen **prime esas kazanç alt sınırı** üzerinden hesaplanan sigorta priminin işyerinin;

- ❖ 1, 2, 3, 4 veya 5 inci bölgede kurulu olması halinde, **işveren hissesi** prim tutarının,
- ❖ **6 ncı bölgede** kurulu olması halinde, **sigortalı ve işveren hissesi** prim tutarının,
- ❖ Gemi yatırımı olması halinde ise hangi bölgede kurulu olduğu üzerinde durulmaksızın **işveren hissesi** prim tutarının, **tamamı** Ekonomi Bakanlığınca karşılanır.

NOT: 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen ilave 6 puanlık sigorta prim indiriminden yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlandığı süreler içinde 5510 sayılı Kanununun Ek 2 nci maddesinde öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanamamaktadır.

- Firma Adı,
- Teşvik Belgesinin Tarih Sayısı,
- Teşvik Belgesi Müracaat Tarihi,
- Yatırım Yeri ve Adresi,
- SGK İşyeri Sicil Numarası,
- Yatırımın Cinsi,
- Mevcut İstihdam (Kişi),
- İlave İstihdam (Kişi),
- Yatırımcının Vergi Dairesi ve No'su,
- Destek Süresi,
- Azami Prim Tutarı,
- İlgili Kararname Tarih/No

bilgileri Ekonomi Bakanlığınca, elektronik ortamda ve ayrıca yazı ile SPGM/ İstihdam Teşvikleri Daire Başkanlığına bildirilmektedir.

*** Ekonomi Bakanlığınca İstihdam Teşvikleri Daire Başkanlığına intikal ettirilen bilgiler, ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine intikal ettirilmekte olup, ilgili il müdürlüğümüzce/merkezimizce de söz konusu destekten yararlanılabilecek sigortalılara ilişkin yukarıda yer alan bilgilerin işverenlere resmi bir yazı ile bildirilmesi gerekmektedir.

TEŞVİKTE YARARLANILMAYA BAŞLANILACAK TARİH

- ❖ Bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında veya büyük ölçekli ya da stratejik yatırımlardan dolayı, teşvik belgesinin tamamlama vizelerinin yapılmasının ardından, teşvikten yararlanacak olan işyerlerine ilişkin bilgilerin Ekonomi Bakanlığınca Kurumumuza elektronik ortamda bildirildiği tarihi takip eden ay başından,
- ❖ Gemi yatırımlarından dolayı, Ekonomi Bakanlığınca Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmek kaydıyla teşvik belgesinin düzenlendiği tarihi takip eden ay başından,
başlanılarak yararlanılabilecektir.

TEŞVİKTE YARARLANILABİLECEK AZAMİ SİGORTALI SAYISI

- ❖ Komple yeni yatırımlarda, Ekonomi Bakanlığınca tespit edilen ve teşvik belgesinde gösterilen ilave sigortalı sayısı kadar,
- ❖ Diğer yatırım cinslerinde (tevsî, modernizasyon, ürün çeşitlendirmesi, entegrasyon yatırımlarında) ise Ekonomi Bakanlığınca tespit edilen mevcut sigortalı sayısının üzerinde sigortalı çalıştırmak kaydıyla yine Ekonomi Bakanlığınca tespit edilecek sayıdaki ilave mevcut sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılan, sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

Örnek 1:

Tamamlama vizesi yapılmış (B) Anonim Şirketine ilişkin teşvik belgesinde yer alan bilgilerin;

<u>Yatırımın Cinsi</u>	<u>Mevcut İstihdam (Kişi)</u>	<u>İlave İstihdam (Kişi)</u>
Komple yeni yatırım	0	22

şeklinde olduğu , 2016/Kasım ayında 16 sigortalı, 2016/Aralık ayında 27 sigortalı istihdam edildiği varsayıldığından, bu teşvikten;

- 2016/Kasım ayında çalıştırılan 16 sigortalının tamamından dolayı,
- 2016/Aralık ayında ise 22 sigortalıdan dolayı yararlanılabilecektir.

Örnek 2:

Tamamlama vizesi yapılmış (D) Limited Şirketine ilişkin teşvik belgesinde yer alan bilgilerin;

<u>Yatırımın Cinsi</u>	<u>Mevcut İstihdam (Kişi)</u>	<u>İlave İstihdam (Kişi)</u>
Tevsi	27	40

şeklinde olduğu varsayıldığında;

Ay/ Yıl	İstihdam Edilen Sigortalı Sayısı	Ek 2 nci Maddede Yer Alan Teşvikten Yararlanma Durumu
2016/Ekim	25	Yararlanamaz.
2016/Kasım	60	33 sigortalı için yararlanabilir.
2016/Aralık	80	40 sigortalı için yararlanabilir.

Yararlanılacak olan sigorta primi işveren hissesi desteğinin tutarı, bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında desteklenen yatırımlar ile büyük ölçekli yatırımlarda sabit yatırım tutarının aşağıda belirtilen oranları geçemeyecektir.

	Bölgesel Teşvik Uygulamaları	Büyük Ölçekli Yatırımlar
Bölgeler	Sigorta Prim Desteğinin Sabit Yatırım Tutarına Oranı (%)	Sigorta Prim Desteğinin Sabit Yatırım Tutarına Oranı (%)
1	10	3
2	15	5
3	20	8
4	25	10
5	35	11

Stratejik yatırımlarda ise yararlanılabilecek azami sigorta primi işveren hissesi desteğinin miktarı 1,2,3,4 ve 5 inci bölgelerde sabit yatırım tutarının **%15'ini** geçemeyecektir.

YASAL DAYANAK

- ❖ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi
- ❖ 2011/45 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ

: 1/3/2011

FİNANSMANI

: İşsizlik Sigortası Fonu

- **Prime esas kazanç üst sınırına kadar olmak üzere, tahakkuk eden primlerin işveren hissesine düşen payın tamamı** İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır.

ÖRNEK:

(K) Limited Şirketinde çalışan sigortalı B'nin 2017/Ocak ayında 6111 kanun kapsamında 3.000,00 TL prime esas kazançla bildirildiği varsayıldığında,

$3.000,00 * 0,05 = 150,00$ TL Beş puanlık indirim

$3.000,00 * 0,155 = 465,00$ TL İşsizlik sigortası Fonundan karşılanacak kısım **kalan işveren hissesinin tamamı**

İşverence ödenecek tutar;

$3.000,00 * 0,345 = 1035,00$ TL

$1.035,00 - (150,00 + 465,00) = 420,00$ TL olacaktır.

Sigortalı Açısından;

- 1/3/2011 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmak
- Fiilen çalışmak
- 18 yaşından büyük olmak
- İşe başladığı tarihten önceki **altı aylık dönemde** Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmamak

İşveren Açısından;

- Özel sektör işvereni olmak (ihaleli iş olmaması)
- Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,**
- İşyerinden kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde vermek
- Sigorta primlerini yasal süresi içinde ödemek
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı yönünde bir tespitin bulunmaması

Örnek: 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesine göre sigortalılar yönünden aranılan şartlara sahip olan sigortalı (B)'nin, (K)Limited Şirketine ait kırtasiye malzemeleri satışı faaliyet konulu işyerinde **19/1/2017** tarihinde işe alındığı ve bahse konu işyerinin son altı aylık döneminde,

- 2016/Aralık ayında : 6
- 2016/Kasım ayında : 3
- 2016/Ekim ayında : 3
- 2016/Eylül ayında :5
- 2016/Ağustos ayında : 5
- 2016/Temmuz ayında : 6

sigortalı çalıştırılmış olduğu varsayıldığında, baz alınan aylardaki toplam sigortalı sayısı:
 $6 + 3 + 3 + 5 + 5 + 6 = 28$

Ortalama sigortalı sayısı: $28 / 6 = 4,6 = 5$ olacaktır.

****Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten 6 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda yararlanılabilecektir.**

- ❖ Prim teşviklerinden yersiz yararlanan işverenler hangi teşvikten, hangi dönemde ve hangi nedenden dolayı hata listesinde yer aldığına ilişkin bilgileri e-Bildirge programında yer alan “**Prim Teşviklerinden Yersiz Yararlanılmış Dönemler**” ekranından sorgulayabilmektedir.
- ❖ İlgili aya ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgelerinin **tamamının onaylanmasının ardından** 06111 kanun numarasından düzenlenen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılardan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca hatalı bildirim yapıp yapılmadığının işverenlerce kontrol edilebilmesi için “Prim Teşviklerinden Yersiz Yararlanılmış Dönemler” linkine “**Cari Dönemler**” başlıklı menü eklenmiştir.

Bu menü vasıtasıyla; işlem tarihi itibarıyla hem aylık prim ve hizmet belgesi verme süresi hem de prim ödeme süresi sona ermemiş aylara ilişkin **06111 kanun numarasından verilen belgelerde kayıtlı sigortalıların kontrolü** yapılabilmektedir.

- ✓ **18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;**
 - Mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için **48 ay***
 - Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için **36 ay***
 - Yukarıda belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için **24 ay***
- ✓ **29 yaşından büyük erkeklerden,**
 - Mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen **işgücü yetiştirme kursunu** bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan için **24 ay***
 - Türkiye İş Kurumuna kayıtlı, Kanunda sayılan belgelere sahip olmayanlar için 6 ay
- ✓ 4/a bendi kapsamında çalışmakta iken, 1/3/2011 tarihinden sonra **mesleki yeterlik belgesi** alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını bitirenler için **12 ay***

*Bu kapsama girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak **altı ay** eklenir.

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun **geçici 15** inci maddesi
2016/1 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ : 23/4/2015

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

ÖRNEK:

(A) Anonim Şirketinde 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesi kapsamına giren bir sigortalının ilgili aydaki 2017/Ocak ayındaki prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 2000,00 TL olduğu varsayıldığında,

$2.000,00 * 0,05 = 100,00$ TL Beş puanlık indirim

$1.777,50 * 0,155 = 275,51$ TL İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

kalan işveren hissesinin SPEK tabanının tamamı

İşveren tarafından ödenmesi gereken sigorta primi;

$2.000,00 * 34,5/100 = 690,00$ TL,

$690,00 - (100,00 + 275,51) = 314,49$ TL olacaktır.

❑ Sigortalı yönünden;

- 31/12/2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması ve işbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
- 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması,

❑ İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının, işe alındığı takvim yılından bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmede herhangi bir tespitin bulunmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

- ❑ Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi halinde;
 - 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 48 ay süreyle,
 - 1/7/2015 ila 31/12/2017 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından **42 ay** süreyle,

- ❑ Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektörü dışındaki **diğer sektörlerde** faaliyet göstermesi halinde;
 - 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 36 ay süreyle,
 - 1/7/2015 ila 31/12/2017 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından **30 ay** süreyle,söz konusu destekten yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

❑ YASAL DAYANAK

❖ 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi

❖ 2008-77 sayılı Genelge

❑ BAŞLAMA TARİHİ :01.07.2008

❑ FİNANSMANI :Hazine

❑ ÖRNEK:

❑ Muaccel borcu olmayan işverence 2.000,00 TL karşılığında çalıştırılan bir sigortalıdan dolayı yararlanılacak teşvik tutarı;

❑ Sigortalının aylık prime esas kazanç tutarı : 2.000,00 TL

❑ Prime esas kazanç alt sınırı : 1.777,50 TL

❑ olduğu varsayıldığında;

❑ $2.000,00 * 5 / 100 = 100,00$ TL Beş puanlık indirim Hazinece karşılanacak tutar,

❑ $20,5 - 5 = 15,5$ Beş puanlık kısım düşüldükten sonra **kalan işveren hissesinin tamamı**

❑ $1.777,50 * 15,5 / 100 = 275,51$ TL Engelli teşviki Hazinece karşılanacak tutar olacaktır.

❑ Bu durumda işveren tarafından ödenecek tutar;

❑ $2.000,00 * 34,5 / 100 = 690,00$ TL değil

❑ $100,00 + 275,51 = 375,51$ TL

❑ İşverenin ödeyeceği tutar = $690 - 375,51 = 314,49$ TL

ÖZEL SEKTÖRE AİT;

- ❖ Aynı il içindeki işyerlerinde toplam 50 veya daha fazla sigortalı çalıştıran sektör işyerleri,
- ❖ Korumalı işyerleri,
- ❖ Kontenjan fazlası engelli sigortalı çalıştıran işyerleri,
- ❖ Yükümlü olmadığı halde engelli sigortalı çalıştıran işyerleri,

ÇALIŞTIRDIKLARI SİGORTALILARLA İLGİLİ OLARAK;

- ❖ 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kuruma verilmesi,
- ❖ Sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarın ödenmiş olması, şartıyla teşvikten yararlanabilmektedir.

❑ KAPSAMA GİRMEYEN İŞYERLERİ VE SİGORTALILAR

Kamu idarelerinde ve SGDP'ye tabi çalışanlar, topluluk sigortasına tabi olanlar, yurt dışında çalışanlar, aday çırak, çırak ve öğrenciler ile yer altı ve su altı işlerinde çalışanlar bakımından bu teşvik hükümleri uygulanmamaktadır.

❑ TEŞVİK TUTARI

Özel sektöre ait kapsama giren işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesi teşvikinin % 100'ü* Hazinece karşılanmaktadır.

**Hazinece karşılanacak olan prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin “yüzde ellisi” 6/2/2014 tarihli ve 6518 sayılı Kanununun 58 inci maddesiyle “yüzde yüzü” şeklinde değiştirilmiştir.*

YASAL DAYANAK

- ❖ 12/3/2008 tarihli ve 5746 sayılı Kanun
- ❖ 2008/85 ve 2009/21 sayılı Genelgeler

BAŞLAMA TARİHİ

: 1/4/2008

FİNANSMANI

: Maliye Bakanlığı

ÖRNEK:

Muaccel borcu olmayan işverence 2.000,00 TL karşılığında çalıştırılan bir sigortalıdan dolayı yararlanılacak teşvik tutarı;

Sigortalının aylık prime esas kazanç tutarı : 2.000,00 TL

$2.000,00 * 5 / 100 = 100,00$ TL Hazinece karşılanacak tutar,

$20,5 - 5 = 15,5$ Beş puanlık kısım düşüldükten sonra **kalan işveren hissesinin yarısı**

Ar-Ge teşviki kapsamında $15,5/2=7,75$

$2.000,00*7,75 / 100 = 155,00$ TL Maliye Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanacak tutar olacaktır.

Bu durumda işveren tarafından ödenecek tutar;

$2.000,00 * 0,345 = 690,00$ TL değil

$690,00 - 255,00 = 435,00$ TL olacaktır.

KAPSAMDA OLAN İŞYERLERİ

- ❖ Teknoloji Merkezi İşletmeleri
- ❖ Ar-Ge Merkezleri
- ❖ Ar-Ge ve yenilik projelerinde faaliyet göstermekle birlikte, söz konusu faaliyetleri kamu kurumu ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar veya uluslar arası fonlarca desteklenen işletmeler
- ❖ Ar-Ge ve yenilik projeleri TÜBİTAK tarafından yürütülen işletmeler
- ❖ Rekabet öncesi işbirliği projeleri bulunan işletmeler
- ❖ Teknogirişim sermaye desteği alan işletmeler
- ❖ 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu Kapsamında ücreti gelir vergisinden istisna tutulan personel çalıştıran işletmeler

KAPSAM DIŞI OLAN İŞYERLERİ

- ❖ Resmi nitelikteki işyerleri
- ❖ Kapsama giren işletmelerin, 2886 sayılı Kanun ile 4734 Sayılı Kanuna tabi hizmet ve yapım işinin yürütüldüğü işyerleri

❖ AR-GE PERSONELİ:

Ar-Ge merkezlerinin, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen ya da TÜBİTAK tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik projeleri ile rekabet öncesi işbirliği projelerinde ve teknogirişim sermaye desteklerinden yararlanan işletmelerin **Ar-Ge faaliyetlerinde doğrudan görevli olan araştırmacı ve teknisyenlerinin tamamı,**

❖ DESTEK PERSONELİ:

Ar-Ge personel sayısının yüzde onunu aşmamak kaydıyla Ar-Ge faaliyetlerine katılan veya bu faaliyetlerle doğrudan ilişkili yönetici, teknik eleman, laborant, sekreter, işçi ve benzeri personel,

- ❖ 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca **ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş fiilen çalışan personel ,**

teşvik kapsamındadır.

❑ YARARLANMA ŞARTLARI

- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi,
- ❖ Kapsama giren sigortalıların işyerinde fiilen çalıştırılması,
gerekmektedir.

❑ TEŞVİK KAPSAMINDA SAĞLANAN DESTEK VE SÜRESİ

- ❖ Sigorta primi işveren hissesi teşviki, **31/12/2023** tarihine kadar uygulanmaktadır.
 - ❖ 5746 sayılı Kanun kapsamına giren sigortalıların, kapsama giren çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanacaktır.
- ❑ NOT: 11/9/2014 tarihli ve 6552 sayılı Kanununun 144 üncü maddesi ile yapılan değişiklikten önce, sigorta primi işveren hissesinin yarısı, her bir çalışan için beş yıl süreyle Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmakta idi. **Şimdi 31/12/2023'e kadar**

YASAL DAYANAK

- ❖ 4447 sayılı Kanununun 50 inci maddesi
- ❖ 2009/149 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ

: 1/10/2009

FİNANSMANI

: İşsizlik Sigortası Fonu

ÖRNEK :

Prime esas kazancı 1,777.50 TL olan A sigortalısı için;

- İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak **tutar (%33,5)** = $1,777.50 \times \%33,5 = 595.46$ TL

- İşverence Ödenecek Tutar (İşsizlik Sigortası Primleri Hariç %34,5) $1,777.50 \times \%34,5 = 613,23$ TL

- Destek sonrası işverence ödenecek tutar = $613,23 - 595.46 = 17,77$ TL olacaktır.

SİGORTALI AÇISINDAN;

- ❖ 1/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınması,
- ❖ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanması,
- ❖ Fiilen çalışması,

İŞYERİ AÇISINDAN;

- ❖ **5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi** kapsamında olmaması ile **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu** ve bu Kanundan **istisna** olan alımlar ile **uluslararası anlaşma** hükümlerine istinaden yapılan **hizmet alımları ve yapım işlerini yürüten işyeri olmaması,**
- ❖ Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen **ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,**
- ❖ İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalının işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan **önce son çalıştığı işyeri haricinde bir işyerinde** işe başlamış olması,
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerini **yasal süresi içerisinde verilmesi,**
- ❖ Sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden kısmı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine isabet eden kısmın tamamını **yasal süresi içinde ödemesi,**

şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden tahakkuk eden işçi ve işveren sigorta primlerinin tamamı ile kısa vadeli sigorta prim tutarlarının **%1'i** İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Buna göre İşsizlik sigortası fonundan karşılanacak oran:

- ❖ KVSK prim tutarının **%1'i**,
- ❖ MYÖ sigortası prim tutarının tamamı (**%20**),
- ❖ GSS prim tutarının tamamı (**%12,5**),

olmak üzere toplam **%33,5** olacaktır.

YASAL DAYANAK

- ❖ 5225 Sayılı **Kültür Yatırımları** ve **Girişimlerini** Teşvik Kanununun 5 inci maddesi
- ❖ 2010/109 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ

: 1/8/2004

FİNANSMANI

: Genel Bütçe (Kültür Bakanlığı Bütçesi)

İşveren Hissenin Yarısı

ÖRNEK:

Kültür ve Turizm Bakanlığında 'Kültür Yatırım Belgesi' almış ve bahsekonu teşvikten yararlanma şartlarını taşıyan (B) Anonim Şirketinin, kapsama giren sigortalılarına ilişkin 1 nolu belge türü ve 55225 sayılı kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlemiş olduğu 2017/Ocak ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalılarının prime esas kazanç tutarlarının toplamının 6.000,00 TL olduğu varsayıldığında;

-6.000,00 X 14 / 100 = 840,00 TL sigortalı hissesine ait işveren tarafından ödenecek tutar,

-6.000,00 X 20.5 / 100 = 1.230,00 TL işveren hissesi,

-1.230,00 X 50 / 100 = 615,00 TL işveren hissesine ait işveren tarafından ödenecek tutar,

-1.230,00 X 50 / 100 = 615,00 TL işveren hissesine ait Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanacak tutar, olacaktır.

Bu durumda,

- İşveren tarafından ödenmesi gereken tutar: 840,00 TL+ 615,00 TL = 1.455,00 TL,

- Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanacak olan tutar: 615,00 TL,

olacaktır.

KAPSAM

5225 sayılı Kanunda öngörülen sigorta primi işveren hissesi teşvikinden kurumlar vergisi mükellefi olan işverenlerden, Kültür ve Turizm Bakanlığında **'Kültür Yatırım Belgesi'** veya **'Kültür Girişim Belgesi'** almış olan işverenler yararlanabileceklerdir.

YARARLANMA ŞARTLARI

İşyerinin;

- ❖ **Kurumlar vergisi mükellefi** olması,
- ❖ Kültür ve Turizm Bakanlığında **kültür yatırım veya girişim belgesi** alması,
- ❖ Türkiye genelindeki yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı **borcunun bulunmaması**,
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgesini **yasal süresi içinde Kuruma verilmesi**,
gerekmektedir.

❑ Kurumlar vergisi mükellefi olan işverenlerden Kültür ve Turizm Bakanlığında

- ❖ «Kültür Yatırım Belgesi» almış olan işverenler söz konusu belgenin alındığı tarihten itibaren yatırım aşamasında **3 yılı** aşmamak kaydıyla, işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi **işveren hissesinin %50'si**,
- ❖ «Kültür Girişim Belgesi» almış olan işverenler söz konusu belgenin alındığı tarihten işletme aşamasında **7 yılı** aşmamak kaydıyla işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin **%25'i**,

Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.

❑ YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanuna eklenen Geçici 68 inci madde, 2016/4 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ : 1/1/2016

FİNANSMANI : Hazine

ÖRNEK:

2015 yılı Ocak ayında aylık 30 gün karşılığı 2550 TL ücret alan 3 sigortalı, 2016 yılı Ocak ayında ise 2000 TL üzerinden çalışan 7 sigortalı çalıştırıldığı varsayıldığında;

2016 yılı Ocak ayı için sağlanan destek tutarı : $90 \times 3,3 = 297$ TL

İşverenin 2016 yılı Ocak ayı için ödeyeceği prim tutarı:

Sigorta primi sigortalı hissesi (%14) : $14.000 \times \%14 = 1960$ TL

Sigorta primi işveren hissesi (%20,5) : $14.000 \times \%20,5 = 2870$ TL

Sigorta primi sigortalı + işveren hissesi toplamı : 4.830 TL

5 Puanlık İndirim Tutarı : $14.000 \times \%5 = 700$ TL

5 puanlık indirim uygulaması ve asgari ücret desteği sonrası işverenin ödemesi gereken toplam prim tutarı : 3.833 TL

Not:2015 için 85 ₺ olan sınır, 2016 için **110₺** olarak hesaplanacak

KAPSAMDA OLANLAR

- 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idareleri dışındaki işverenler asgari ücret desteğinden faydalanabilmektedir.

KAPSAM DIŞI OLANLAR

- 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idareleri
- 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki alım ve yapım işlerinde,
- Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar dışındakiler,
- 2015 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen ve günlük sigorta primine esas kazanç tutarı 85 TL nin üstünde olan sigortalıların
- 2016 yılında tescil edilen işyerleri bakımından APHB belgesini süresinde vermeyen ve primlerini süresinde ödemeyenler,
- destekten yararlanılamaz.
- 2016 yılı Ekim ayı itibariyle sağlanan destek miktarı **7.816.812.263,10 TL dir.**

Bu uygulama 2017 yılında da devam edecektir.

YASAL DAYANAK : 5510 sayılı Kanuna eklenen **Geçici 72** inci madde
KAPSAMI : 2016 yılı Aralık ve 2017 yılı Ocak ve Şubat ayları
FİNANSMANI : Hazine

ÖRNEK:

2015 yılı Aralık ayında aylık 30 gün karşılığı 2550 TL ücret alan 3 sigortalı 4000 TL alan 1 sigortalı olsun,

2016 yılı Aralık ayında ise 2000 TL üzerinden çalışan 7 sigortalı olsun.

❑ 2016 yılı Aralık ayında ertelenecek prim tutarı;

İşverenin ödemesi gereken prim tutarı $14.000 \times \%34,5 = 4830$ TL

$4.000 \times \%5 = 700$ TL Beş puanlık indirim

$90 \times 3,3 = 297$ TL Asgari ücret desteği

$90 \times 60 = 5400$ TL $5400 \times \%34,5 = 1.863$ TL ertelenecek tutar.

Buna göre işverenin bu ay için ödeyeceği tutar; 1970 TL olacaktır.

Kamu Kurumları dışındaki asgari ücret desteğinden yararlanan işverenler primlerini süresinde ödeme şartı aranmaksızın prim erteleme desteğinden yararlanacaklardır.

YASAL DAYANAK

4447 sayılı Kanuna **geçici 17.** madde,
2017/10 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ : 1/2/2017
FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

Bu işveren desteğinden yararlanılabilmesi için,

Sigortalı yönünden;

- 1/2/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumu'na **kayıtlı işsiz** olması,
- İşe alındıkları tarihten önceki **üç aya ilişkin** Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde **kayıtlı olmaması**, şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

❑ Bu işveren desteğinden yararlanılabilmesi için,

İşveren yönünden;

d) Özel sektör işverenine ait olması,

e) Sigortalının işe alındığı işyerine ait **2016 yılı Aralık ayına** ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına **ilave olarak** çalıştırılması,

f) Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,

g) Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,

h) Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,

ı) Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak **bildirmediği** veya bildirdiği sigortalıları fiilen **çalıştırmadığı** yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

❑ Aşağıda sayılan sigortalılar yönünden bu destekten yararlanılamaz.

- Sigortalının işe giriş tarihi itibarıyla, işe alındığı tarihten önceki üç aylık dönemde 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b)/(esnaf vs.) ve (c)/(memur) bentleri, Ek 6 ncı maddesi (Taksi, dolmuş şoförleri ve sanatçılar) ve Ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında (10 günden fazla ev hizmetinde çalışan) Kuruma bildirilmiş olması halinde bunlar da işsiz olmadığından bu sigortalı için destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.
- Sigortalının işe girdiği tarihten önceki üç aylık sürede işsiz olmasına rağmen, işe girdiği tarihten önceki altı aylık süre içerisinde işten ayrılış nedeni en son **(19-Mevsim Bitimi)**, **(20-Kampanya Bitimi)** ve **(30-Vize Süresinin Bitimi)** kodlarıyla bildirilen sigortalılar için destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

□ Yeni Tescil Edilen İşyerlerinin Bu Destekten Yararlanma Şartları

- 2017 yılında tescil edilmiş olan işyerlerinde destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı **destek tutarının yarısı kadar**, işyerinin tescil edildiği tarihi **takip eden üçüncü aydan itibaren** bu destekten yararlanılabilecektir. Ocak ayı içinde tescil edilen işyeri Nisan ayında bu teşvikten yararlanacaktır. 1 Ekim 2017 ve sonrasında tescil edilen işyeri ise bu destekten hiçbir şekilde yararlanamayacaktır. Bu kapsamdaki işyerleri sigortalı sayısının yarısı tutarındaki sigortalılar için bu destekten yararlanacaktır.
- 2015 ve daha önce tescil edilip 2016 yılında hiç sigortalı bildirmeyen işyerleri **2017 yılında tescil edilen işyerleri gibi değerlendirilecektir.**

- ❑ Buna göre 1/2/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında 2016/Aralık ayında bildirilen toplam sigortalı sayısına ilave olarak işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere destekten yararlanılacaktır.
- ❑ Sigortalının işe alındığı tarihten itibaren 31/12/2017 tarihine kadar geçerli olmak üzere sigortalının aylık prim ödeme gün sayısının **22,22 TL (Vergi dahil edildiğinde 25,77₺)** ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri sigortalı hisseleri dahil tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene destek ödemesi yapılacak ve destek tutarı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. İşverene destek ödemesi yapılacaktır.

❑ YASAL DAYANAK

- ❖ 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7 nci maddesi
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ
- ❖ Strateji Geliştirme Başkanlığının 8/5/2014 tarihli, 2421113 sayılı Genel Yazısı
- ❖ Strateji Geliştirme Başkanlığının 24/7/2014 tarihli, 3819784 sayılı Genel Yazısı

- BAŞLAMA TARİHİ : 1/1/2014
- BİTİŞ TARİHİ : Sürekli
- FİNANSMANI : SGK

- ❑ **ÇSGB tarafından aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir:**
- ❑ Kamu kurum ve kuruluşları hariç **Türkiye genelinde 10'dan az çalışanı** bulunanlardan, **çok tehlikeli** ve **tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir.
- ❑ Ancak, Bakanlar Kurulu, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.
- ❑ Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılmak suretiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.
- ❑ Uygulamada, Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınır.
- ❑ Bu Kanun ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin **sigortalılık bildiriminde bulunmadığı** tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten **üç yıl süreyle faydalanamaz.**
- ❑ Uygulamaya ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Bakanlık yetkilidir.

- Türkiye genelinde**, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması gerekmektedir.
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin **yasal süresi içinde** Kuruma verilmesi şarttır.
- Kuruma yasal süresi içerisinde ödenmemiş **prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması** gerekmektedir.**
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması gerekmektedir.
- İşyerinin, **İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış** ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, **hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması şarttır.**
- Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi gerekmektedir.

**** Bu durumda, destek tutarı borca mahsup edilir.**

- Destekten Türkiye genelinde ondan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri yararlanmaktadır.
- Aynı işverenin Türkiye genelinde birden fazla tescilli işyerinin bulunması halinde, aynı işveren tarafından 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında Türkiye genelinde tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısı esas alınır.
- Alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
- İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.(0 gün ve 0 kazançlı bildirimler)
- Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da sigortalı sayısına dahil edilir.

- ❑ Destek tutarı ; işyerinin **tehlike sınıfı** ve Kuruma bildirilen **sigortalı sayısı** ile sigortalıların çalıştıkları **gün sayısı** esas alınarak **her bir işyeri için** ayrı ayrı tespit edilir.
- ❑ **Üçer aylık dönemler halinde hesaplanır ve takip eden ikinci ayın sonunda işverene ödenir.**
- ❑ İş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin **sigortalı başına günlük miktarı**, 16 yaşından büyük sigortalılar için belirlenen **prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarının**;
 - Tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için %1,4'ü,
 - Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için %1,6'sıdır.
- ❑ **1 Sigortalı için 1 aylık destek tutarı;**
 - Tehlikeli işyeri $\Rightarrow 59,25^* \times \%1,4 = 0,83 \text{ TL} \times 30 = 24,90 \text{ TL}$
 - Çok tehlikeli işyeri $\Rightarrow 59,25 \times \% 1,6 = 0,95 \text{ TL} \times 30 = 28,50 \text{ TL}$

* 2017 yılı günlük prime esas kazanç alt sınırıdır.

- Destekten yararlanmak için işyerlerinin tescil edildiği ünitelere müracaat edilmesi gerekmektedir.
- Aynı işverenin Türkiye genelinde birden fazla tescilli işyerinin bulunması halinde müracaat, **işverenin merkez işyerinin tescilli olduğu** üniteye yapılır.
- Destek ödemelerine ilişkin **başvurular**;
 - a) Ocak, şubat ve mart ayları için **nisan ayının**,
 - b) Nisan, mayıs ve haziran ayları için **temmuz ayının**,
 - c) Temmuz, ağustos ve eylül ayları için **ekim ayının**,
 - ç) Ekim, kasım ve aralık ayları için izleyen yılın **ocak ayının**, sonuna kadar yapılır.

* İşverenin çalıştırdığı sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kuruma verilmiş olması ve destek ödemesinin yapıldığı tarih itibariyle Kuruma Türkiye genelinde prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması şartıyla;

a) Birinci dönem destek ödemeleri ocak, şubat ve mart ayları için mayıs ayının sonunda,

b) İkinci dönem destek ödemeleri nisan, mayıs ve haziran ayları için ağustos ayının sonunda,

c) Üçüncü dönem destek ödemeleri temmuz, ağustos ve eylül ayları için kasım ayının sonunda,

ç) Dördüncü dönem destek ödemeleri ekim, kasım ve aralık ayları için izleyen yılın şubat ayının sonunda,
gerçekleştirilir.

- Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitlerden,
- Diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruŐturma, denetim ve incelemelerden,
- Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden,
- Mahkeme ilamından,

çalıştırdığı sigortalıları Kuruma bildirmedikleri tespit edilen işverenler, **tespitin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanılarak sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamaz ve kayıt dışı çalışanın işe başladığı aydan itibaren yapılan ödemeler Kurumca yasal faizi ile birlikte geri alınır.**

- Birden fazla işyeri bulunan işverenlere ait işyerlerinde kayıt dışı çalışanı bulunduğu tespit edildiğinde gerek tespit yapıldığı işyeri için, gerekse diğer işyerleri için;** kayıt dışı çalışanın işe başladığı aydan itibaren yapılan ödemeler Kurumca yasal faizi ile birlikte geri alınır ve söz konusu işverenler tespit yapıldığı ayı takip eden aydan başlanılarak sağlanan destekten üç yıl boyunca yararlanamaz.

3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununun Ek 5 inci maddesi

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 4 üncü maddesi

2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun Ek 1 inci maddesi

- ❑ «İşe başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenen nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasında olması kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında özel sektör işverenlerince istihdam edilen sigortalı için; 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarın tamamı işe başladığı tarihten itibaren bir yıl süreyle Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanır.»
- ❑ 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen sigorta primi desteği 26/04/2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, ikincil mevzuat çalışmaları devam etmektedir.

❑ «20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında **çok tehlikeli** sınıfta yer alıp **10'dan** fazla çalışmanı bulunan ve **3 yıl** içinde **ölümlü** veya **sürekli iş göremezlikle** sonuçlanan **iş kazası** meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren payı teşvik olarak **bir sonraki takvim yılından geçerli** olmak üzere ve **3 yıl** süreyle **%1** olarak alınır. Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmesi hâlinde takip eden aydan itibaren bu teşvik uygulamasına son verilir. İşverenler bu fıkrada öngörülen şartları tekrar sağlamaları ve talepleri hâlinde bu teşvikten yeniden yararlanır. Türkiye genelinde birden fazla tescilli çok tehlikeli sınıfta yer alan işyeri bulunan işverenin 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalıştırılan toplam çalışan sayısı esas alınır.» **Dolayısıyla ilk yürürlük tarihi 01/01/2019'dur.**

❑ 4447 sayılı Kanunun Ek 4 üncü maddesinde öngörülen işsizlik sigortası primi desteği 23/4/2015 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, ikincil mevzuat çalışmaları devam etmektedir.

Ek Madde 1 – (Ek: 25/2/1988 - 3413/1 md.; Değişik: 6/2/2014-6518/20 md.) **Sosyal Hizmet Kanunu**

- ❑ Bu Kanun veya 5395 sayılı Kanun uyarınca haklarında korunma veya bakım tedbir kararı alınmış olup fasılalı olarak geçen yararlanma süreleri dâhil iki yıldan az olmamak üzere, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının **sosyal hizmet modellerinden yararlanan çocuklardan** reşit olduğu tarih itibarıyla bu hizmetlerden yararlanmaya devam edenlerin işe yerleştirilmeleri aşağıdaki usul ve esaslar çerçevesinde yapılır:
- ❑ «Birinci fıkra kapsamına giren kişilerin özel sektörde çalıştırılmaları hâlinde, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesine göre ödenmesi gereken ve aynı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi, kısa vadeli sigorta kolları primi ve genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı ile 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 49 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre ödenmesi gereken işsizlik sigortası primi, sigortalı ve işveren hissesinin tamamı sigortalının işe giriş tarihinden itibaren beş yıl süre ile Hazine tarafından karşılanır. Bu fıkra kapsamında sağlanan prim teşvikinden işverenler yararlanır ve Hazine tarafından işverene sağlanan sigortalı primi hissesi teşviki tutarının sigortalıya ödenmesi işverenden talep edilemez. Bu fıkra uyarınca teşvikten faydalanabilmek için Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi ve Hazinece karşılanmayan primlerin yasal süresi içinde ödenmesi şarttır.»**
- ❑ **2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesinde öngörülen teşvik uygulaması 19/2/2014 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, ikincil mevzuat çalışmaları devam etmektedir.**

❑ **01/01/2018 Tarihinden itibaren Esnaf Ahilik Sandığı (EAS) kuruluyor.**

SPEK tutarı üzerinden %2 sigortalı, %1'de devlet katkısı olarak EAS primi alınır.

İşsizlik ödeneği ile ilgili şart ve ödeme süreleri aynı

❑ **01/04/2017 Tarihinden itibaren GSS'de tekli prim sistemine geçilecek**

Hiç gelir testi yaptırmayan doğrudan SPEK tabanının %3'ü = 53,33₺

Gelir testi yaptırıp da kişi başı Asgari ücretin 1/3'ünden az çıkanlar hiç prim ödemeyecek.

Bundan önceki dönemde hiç gelir testi yaptırmayanlar 12 ay içinde yaptırabilir.

Daha önceki tüm faizlerden vaz geçilerek sadece anapara tahsilatı yapılacaktır.

Daha önceki borçlar şayet 53,33'ten düşükse sadece aslı, yüksekse 53,33 olarak değerlendirilecek ve 12 ay içinde peşin veya taksitli olarak ödenmesi halinde hiçbir faiz uygulanmayacak.

❑ **01/04/2017 Tarihinden itibaren Kayıtdışılık Yaptırımında Yeni Dönem Başlayacak**

Sigortasızlık veya Sahte bildirimden ilk tespitinde **1 ay**, ilk tespit tarihinden itibaren 3 yıl içerisinde tekrarlanması halinde **1 yıl** teşviklerden faydalanamayacak.

Dönemsel (İşsizlik Ödeneği, 687 KHK, Asgari Ücret desteği) teşviklerde uygulanmaz.

Ayrıca sahte sigortalılıklarda kişi bazlı (6111, işbaşı, Yeşilkartlı istihdamı) teşviklerinde de uygulanmaz.

5 kişiyi aşmamak şartıyla personel sayısının %1'ini aşmayanlara bu madde hükümleri uygulanmaz.

01/04/2017'den önce tespit edilen Sigortasızlık veya Sahte bildirimden dolayı durdurulan ve halen cezası devam edenler ilk tespit olarak kabul edilir.